



▼

## Algemene voorwaarden

Beroepspraktijkvormings-  
overeenkomst

A

## Artikelen Beroepspraktijkvormingsovereenkomst

De artikelen van deze Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) behoren bij de:

- beroepspraktijkvormingsovereenkomst BOL
- beroepspraktijkvormingsovereenkomst BBL
- beroepspraktijkvormingsovereenkomst internationaal

die is ondertekend door leerbedrijf, student (en ouders/verzorgers indien student jonger is dan 18 jaar) en Aventus.

## Begrippenlijst

Aventus hanteert voor wat betreft de beroepspraktijkvorming eenduidige onderwijsbegrippen.

In onderstaande lijst staan de begrippen die relevant zijn voor de BPVO.

### **Aventus bpv-begeleider**

De Aventus bpv-begeleider is de begeleider van het leerproces van de student. De Aventus bpv-begeleider verzorgt procesmatige en inhoudelijke begeleiding binnen het onderwijstraject en begeleidt de studenten in relatie tot het beroep. De Aventus bpv-begeleider begeleidt groepen en individuen bij de beroepspraktijkvorming.

### **Praktijkopleider<sup>1</sup>**

De persoon die zorg draagt voor de begeleiding van de beroepspraktijkvorming bij het leerbedrijf.

## Aard van de overeenkomst

- a. De algemene voorwaarden vormen samen met het bpv-blad de BPVO als bedoeld in artikel 7.2.8. van de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB).
- b. In de BPVO staan de algemene rechten en plichten van de student, het leerbedrijf en Aventus. Hierbij worden artikel 7.2.8 en 7.2.9 van de WEB in acht genomen.

---

<sup>1</sup>Aventus is zich ervan bewust dat in de beroepspraktijk ook andere benamingen worden gehanteerd, zoals bijvoorbeeld de term 'leermeester'.



### Randvoorwaarden:

- c. Deze BPVO wordt gesloten tussen de student, het leerbedrijf en Aventus. De BPVO wordt beheerd door Aventus.
- d. De student is ingeschreven bij de instelling op grond van een onderwijs-overeenkomst (OOK) of inschrijfbesluit<sup>1</sup>.
- e. In de onderwijsovereenkomst hebben ouders en/of wettelijk vertegenwoordigers ermee ingestemd dat een student van 16 jaar of ouder de BPVO zelfstandig ondertekent. Dit artikel is niet van toepassing bij een inschrijfbesluit.
- f. Het leerbedrijf beschikt op datum van ondertekening van de BPVO over een gunstige beoordeling van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) voor de kwalificatie waarvoor de student is ingeschreven. Bpv voor een keuzedeel mag plaatsvinden bij elk erkend leerbedrijf.
- g. Op de BPVO is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

### Artikel 1 Inhoud van de beroepspraktijkvorming

1. Uitgangspunt van de beroepspraktijkvorming zijn de voor de opleiding geldende onderwijs- en vormingsdoelen zoals opgenomen in de onderwijs- en examenregeling.  
De activiteiten die de student in het kader van de BPVO uitvoert hebben een leerfunctie. Het leerbedrijf stelt de student in staat om de afgesproken leerdoelen te behalen.
2. Aan de beroepspraktijkvorming ligt een inhoudelijk plan ten grondslag dat in de onderwijs- en examenregeling is opgenomen, of waarnaar wordt verwezen.
3. De onderwijs- en examenregeling staan op intranet.
4. Wanneer een student het keuzedeel uitvoert bij een ander leerwerkbedrijf dan de reguliere bpv, dan wordt hiervoor een aparte BPVO gemaakt.
5. Wanneer de student enkel bpv volgt in het kader van een keuzedeel, dan wordt hiervoor een aparte BPVO gemaakt. Bpv in het kader van een keuzedeel mag bij ieder erkend leerwerkbedrijf worden uitgevoerd.

### Artikel 2 Inspanning student

---

<sup>1</sup> Vanaf 01.08.2023 is de Wet verbetering rechtsbescherming mbo-studenten van kracht, Hiermee wijzigt de inschrijving voor een mbo-opleiding voor een mbo student: van *Onderwijsovereenkomst (OOK)* met handtekening van student naar een *Inschrijfbesluit* waar geen handtekening van de student meer van toepassing is. Aventus start met de afgifte van het inschrijfbesluit vanaf 23.10.2023. Daarom staan beiden vormen van inschrijving benoemd in de Algemene voorwaarden BPVO cohort 23/24.



De student spant zich zo goed mogelijk in om zijn leerdoelen binnen de afgesproken termijn met succes af te ronden. Dat is voor of uiterlijk op de geplande einddatum die is opgenomen op het bpv-blad. In het bijzonder is de student verplicht daadwerkelijk de bpv te volgen, en op de met het leerbedrijf afgesproken dagen en tijden aanwezig te zijn, tenzij dit om zwaarwegende redenen niet van hem kan worden verwacht.

### **Artikel 3 Begeleiding**

Het leerbedrijf wijst een praktijkopleider aan, die belast is met de begeleiding van de student. De Aventus bpv-begeleider zal het verloop van de beroepspraktijkvorming volgen door het onderhouden van regelmatige contacten met de praktijkopleider en de student.

### **Artikel 4 Beoordeling**

1. Aventus heeft de eindverantwoordelijkheid bij de beoordeling of de student de werkprocessen die tijdens de bpv zijn uitgevoerd beheerst en beschikt over de vereiste competenties.
2. De procedure van de beoordeling en de eventuele wijze van examinering van de werkprocessen en bijbehorende competenties tijdens de beroepspraktijk-vorming staan beschreven in de onderwijs- en examenregeling van de opleiding.
3. In het kader van de eindverantwoordelijkheid van Aventus bij de beoordeling betreft deze daarbij het oordeel van het leerbedrijf.
4. Het leerbedrijf stelt aan het eind van de beroepspraktijkvorming een rapportage op over het functioneren van de student ten tijde van de beroepspraktijkvorming bij het leerbedrijf.

### **Artikel 5 Deelname examens**

De student wordt door het leerbedrijf in staat gesteld deel te nemen aan toetsen of examens van Aventus die tijdens de periode van de beroepspraktijkvorming plaatsvinden.

### **Artikel 6 Examinering op de werkplek**

Het leerbedrijf verklaart zich bereid examinering van werkprocessen en (delen van) kerntaken zo nodig op de praktijkplaats mogelijk te maken.

### **Artikel 7 Verzekeringen & aansprakelijkheid**

1. Wanneer een stagiair tijdens zijn stage zonder opzet schade veroorzaakt dan is het leerbedrijf hiervoor aansprakelijk net zoals het leerbedrijf dat is bij zijn werknemers. Aventus en de stagiair kunnen hiervoor geen verzekering afsluiten.



2. Indien een stagiair de schade bewust en met opzet heeft veroorzaakt dan is alleen de stagiair aansprakelijk voor deze schade.
3. Wanneer een stagiair als gevolg van een bedrijfsongeval blijvend invalide wordt of overlijdt dan kunnen de stagiair of nabestaanden een beroep doen op de schoolongevallenverzekering van Aventus ongeacht wie aansprakelijk is voor het ongeval.

### **Artikel 8 Gedragsregels**

De student is verplicht de binnen het leerbedrijf in belang van orde, veiligheid en gezondheid gegeven regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. De student wordt bij het begin van de stage over deze regels ingelicht.

### **Artikel 9 Geheimhouding**

De student is verplicht alles geheim te houden wat hem/haar onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat er als geheim te zijner/harer kennis is gekomen of waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

### **Artikel 10 Gegevensdeling**

Bij het uitwisselen van gegevens nemen Aventus en het leerbedrijf de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in acht. Gegevens die gedeeld worden tussen student, leerbedrijf en Aventus staan in Osiris. Dan ziet het leerbedrijf de NAW-gegevens en kan de praktijkopleider in de bpv-module gespreksverslagen, notities, resultaten en aan- en afwezigheid inzien en toevoegen die relevant zijn voor de BPV. In sommige gevallen heeft het leerbedrijf extra gegevens nodig omdat die noodzakelijk zijn voor het succesvol starten of afronden van de bpv. Denk aan eerder behaalde diploma's, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) of een overzicht van inentingen. In dat geval wordt de student hierover geïnformeerd door Aventus of het leerbedrijf. Overige gegevensdeling vindt in uitzonderlijke situaties plaats naar oordeel van de school.

In het kader van de BBL-leerweg heeft een werkgever soms het verzoek om resultaten op school en de aan-en afwezigheid in te zien die buiten de BPV vallen. Aventus mag van de Algemene verordening gegevensbescherming geen gegevens meer delen over de werknemer/student met de werkgever die geen directe relatie hebben met de BPV. Hierbij geldt dat de werkgever deze op dient te vragen bij de student zelf. De student kan deze gegevens eenvoudig zelf opzoeken in Osiris.

### **Artikel 11 Afwezigheid**

Voor de afwezigheid tijdens de beroepspraktijkvorming gelden voor de student de bepalingen die daaromtrent zijn opgenomen in de artikelen van de



onderwijsovereenkomst en het studentenstatuut. De student is verplicht in geval van afwezigheid en bij terugkomst van afwezigheid onverwijld de Aventus bpv-begeleider en de praktijkopleider hiervan op de hoogte te stellen, volgens de regels van de praktijkbiedende organisatie en Aventus.

## **Artikel 12 Vergoedingen**

Afspraken over een eventuele stage- vergoeding, een reisvergoeding en/of onkostenvergoeding zijn een aangelegenheid tussen de student en het leerbedrijf. Aventus is hier geen partij in. De student, die de rechtspositie heeft van werknemer, ontvangt een salaris, zoals vastgelegd in het arbeidscontract tussen de werknemer en de werkgever.

## **Artikel 13 Beëindiging**

Deze BPVO eindigt:

- a. Na afronding van het examen of de examens van de opleiding waarop deze overeenkomst betrekking heeft (indien dit niet strijdig is met bepalingen in de eventuele CAO);
- b. Door het verstrijken van de termijn waarop deze BPVO van toepassing is, dan wel een overstap naar een andere opleiding binnen de instelling wordt gemaakt;
- c. Door beëindigen van de onderwijsovereenkomst danwel het inschrijfbesluit tussen de student en de instelling;
- d. Door ontbinding of door verlies van rechtspersoonlijkheid van het leerbedrijf of wanneer het leerbedrijf ophoudt het in de BPVO bedoelde beroep of het genoemde bedrijf uit te oefenen;
- e. De BPVO vervalt wanneer de erkenning van het leerbedrijf (zoals bedoeld in artikel 1.5.3. lid 4 WEB) is ingetrokken;
- f. Indien de student de school (voortijdig) verlaat dan wel de student door Aventus is uitgeschreven;
- g. Bij onderling goedvinden van Aventus, de student en het leerbedrijf, nadat dit schriftelijk door partijen is bevestigd;
- h. Indien de student zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan gedragsregels volgens artikel 8: "gedragsregels" van deze overeenkomst, nadat dit schriftelijk is bevestigd door het leerbedrijf en/of Aventus;
- i. Indien één der partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren;
- j. Door (vroegtijdig) beëindigen van de arbeidsovereenkomst, waaronder beëindiging binnen de proeftijd;
- k. Wanneer de instelling, de student of het leerbedrijf de haar bij wet of de BPVO opgelegde verplichtingen niet nakomt.



Een ontbinding van de BPVO (zie lid h t/m k) vindt schriftelijk plaats aan de andere partijen met vermelding van de reden van ontbinding.

Voorafgaand aan een ontbinding op grond van artikel 13.k van deze algemene voorwaarden bpvo dient de partij die zijn verplichtingen niet nakomt door de andere partijen in de gelegenheid te worden gesteld om binnen een termijn van twee weken alsnog zijn verplichtingen na te komen. Dit is niet nodig wanneer het nakomen van de afspraken onmogelijk is of als de partij al heeft aangegeven zijn verplichtingen niet meer na te kunnen komen.

#### **Artikel 14 Vervangende praktijkplaats**

Indien Aventus en SBB na het sluiten van de BPVO vaststellen dat de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding tekort schiet of ontbreekt, het leerbedrijf niet langer beschikt over een gunstige beoordeling of indien er sprake is van andere omstandigheden die maken dat de beroepspraktijkvorming niet naar behoren plaatsvindt, bevorderen Aventus en SBB dat een toereikende vervangende voorziening beschikbaar wordt gesteld. Mocht het vinden van een vervangende praktijkplaats niet lukken, ondanks alle inspanningen van Aventus en SBB, dan kijkt Aventus samen met de student welke andere mogelijkheden er zijn om de opleiding af te ronden. Staat de student niet open voor deze oplossingen? Dan kan de student de opleiding bij Aventus niet afronden. Aventus is dan genooddzaak om de BPVO en de OOK danwel het inschrijfbesluit te beëindigen.

#### **Artikel 15 Tussentijdse wijzigingen**

De bpv-gegevens zoals opgenomen in het bpv-blad kunnen gedurende de bpv-periode met schriftelijke instemming van partijen worden gewijzigd of aangevuld.

- a. Indien de wijziging van de bpv- gegevens voortkomt uit een wijziging van het opleidingstraject van de student, dient daaraan een verzoek van de student om wijziging in het opleidingstraject en een aanpassing van onderwijsovereenkomst (OOK) danwel het inschrijfbesluit aan vooraf te gaan.
- b. De bpv-gegevens betreffende de opleiding in het kader waarvan de bpv wordt gevolgd, kunnen alleen worden gewijzigd op verzoek van de student. Aan dit verzoek kan een overleg, dan wel advies van Aventus of het leerbedrijf vooraf gaan.
- c. De bpv-gegevens betreffende begin- en geplande einddatum, duur en omvang van de bpv, kunnen ook worden gewijzigd op verzoek van het leerbedrijf. Een dergelijk verzoek wordt door Aventus enkel gehonoreerd na overleg met en instemming van de student.



- d. In geval van een tussentijdse wijziging van de bpv-gegevens, wordt het bpv-blad gedurende de looptijd van de bpv vervangen door een (nieuw) bpv-mutatieblad.
- e. Aventus stuurt het (nieuwe) bpv-mutatieblad schriftelijk of digitaal aan de student (en in het geval van minderjarigheid ook naar zijn/haar ouder(s) of wettelijk vertegenwoordiger(s) en aan het leerbedrijf.
- f. De student (en in het geval van minderjarigheid de ouder(s) en/of wettelijk vertegenwoordiger(s) en het leerbedrijf worden in de gelegenheid gesteld om binnen 10 werkdagen na ontvangst van het (nieuwe) bpv-mutatieblad schriftelijk dan wel mondeling aan Aventus door te geven als de inhoud van het (nieuwe) bpv-mutatieblad niet correct is.
- g. Indien de student of het leerbedrijf aangeeft dat de aangepaste bpv-gegevens niet correct (in overeenstemming met het verzoek dan wel de instemming van de niet verzoekende partij) zijn weergegeven, dan zal Aventus overgaan tot correctie van de betreffende gegevens.
- h. Indien de student of het leerbedrijf een bezwaar kenbaar maakt dat erop gericht is dat de bpv-gegevens zijn aangepast zonder dat daaraan een verzoek of instemming ten grondslag heeft gelegen, dan zal de instelling overgaan tot schrapping van het (nieuwe) bpv-mutatieblad. In dit geval blijft de student de bpv in het leerbedrijf volgen zoals vermeld op het oorspronkelijk bpv-blad, totdat alsnog instemming van beide partijen wordt verkregen.
- i. Als de student en/of het leerbedrijf niet binnen de gestelde termijn van 'artikel 15.f' van deze algemene voorwaarden bpvo reageren, dan vervangt het (nieuwe) bpv-mutatieblad het vorige bpv-(mutatie)blad en wordt daarmee een onderdeel van de BPVO.

## **Artikel 16 Nieuwe overeenkomst**

In de volgende situaties moeten de student, het leerbedrijf en Aventus een nieuwe BPVO afsluiten:

1. Na het behalen van de bpv en in het geval dat er een volgende bpv bij het leerbedrijf wordt gevolgd (N.B. dit geldt niet in het geval van verlenging van de bpv).
2. Wanneer een student in een leerbedrijf bpv gaat volgen voor twee crebo's.
3. Wanneer de student het diploma voor een opleiding heeft behaald en daarna een nieuwe opleiding gaat doen. Dan moet er een nieuwe onderwijsovereenkomst (OOK) danwel inschrijfbesluit en een nieuwe BPVO worden afgesloten.
4. Wanneer een student bpv bij meerdere bedrijven volgt, al dan niet gelijktijdig, moet er per leerbedrijf een BPVO worden afgesloten.
5. Wanneer de student wisselt van leerweg.





### **Artikel 17 Problemen en conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming**

Bij problemen of conflicten richt de student zich in eerste instantie tot de praktijkopleider. Indien geen oplossing wordt bereikt, is er overleg met de Aventus bpv-begeleider. Indien de drie partijen in gezamenlijk overleg niet tot een oplossing komen, wordt de zaak voorgelegd aan de direct leidinggevende van de Aventus bpv-begeleider. Indien de student niet tevreden is over het besluit dat wordt genomen—kan een klacht worden ingediend bij het klachtenloket Aventus. Dit loket is te bereiken via de website: [www.ventus.nl/klacht-compliment-tip](http://www.ventus.nl/klacht-compliment-tip). Voor meer informatie zie Reglement klachten en bezwarencommissies mbo-ho deze is te vinden op de website van Aventus: (spelregels en afspraken)

### **Artikel 18 Problemen en conflicten bij seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld**

In geval van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en/of geweld dient de student, die de rechtspositie heeft van student, het voorval direct te melden bij de Aventus bpv-begeleider en/of de vertrouwenspersoon van Aventus. De student, die de rechtspositie heeft van werknemer, dient het voorval direct te melden bij de vertrouwenspersoon van de desbetreffende branche en/of de vertrouwenspersoon van het leerbedrijf.

### **Artikel 19 Slotbepaling**

In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslissen Aventus en het leerbedrijf na overleg met de student. Indien het gaat om zaken die de verantwoordelijkheid van het SBB raken, wordt deze organisatie daarbij betrokken. Student en leerbedrijf verklaren dat zij de documenten waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen en/of die als aanhangsel/bijlage aan de overeenkomst zijn toegevoegd, hebben ontvangen en/of daarvan hebben kennisgenomen.





Meer informatie?

Kijk op [aventus.nl](https://aventus.nl)

